

行動計画策定（女性活躍推進法）

株式会社 東洋設計

男女ともに仕事と家庭の両方において貢献できる職場風土に向けて意識啓発し長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和4年4月1日～令和7年3月31日 3年間

2. 当社の課題

(1) 当社は従業員の約3割が女性であり各方面で活躍しているが、女性社員比率に比べて管理職に占める女性の割合が低い

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性の管理職に占める割合を10.0%以上にする

現況：女性管理職の割合 6.0%

令和4年4月～ 女性労働者を対象に働き方と管理職登用に関する意識調査を実施する。

令和5年4月～ 調査結果をもとに「働きやすい環境」づくりにむけた規程の改定や整備等の検討を行う。

令和6年4月～ 取り組みの継続と積極的な女性の管理職登用を推進し女性の管理職に占める割合を10.0%以上とする。